**ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

**Законодательство о квотировании рабочих мест**

**для трудоустройства инвалидов**

- Закон Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Закон Калининградской области от 03.12.2014 № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области».

**Основная информация о квотировании рабочих мест**

**для трудоустройства инвалидов**

Законом Калининградской области от 03.12.2014 № 364 «О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области», вступившим в силу **с 1 января 2015 года**, квота для приема на работу инвалидов установлена организациям (всех организационно-правовых форм и форм собственности) в зависимости от среднесписочной численности работников предприятия:

- работодателям, численность работников которых превышает **100 человек,** - в размере **4%** от среднесписочной численности работников;

- работодателям, численность работников которых составляет **от 35 человек до 100 человек**, - в размере **3 %** от среднесписочной численности работников.

 В дальнейшем, при исчислении количества рабочих мест для приёма на работу инвалидов, в среднесписочную численность работников **не включаются те из них**, условия труда на рабочих местах которых отнесены **к вредным и (или) опасным** по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда (с документальным подтверждением).

*Например: при среднесписочной численности работников - 120 человек, размер установленной организацией квоты составит 4%, из числа указанной численности - 25 человек трудятся на рабочих местах, отнесенных к вредным и опасным. Исчисление количества квотируемых рабочих мест осуществляется по формуле:(120 – 25) х 4% = 3,8 = 4 человека*.

Если работодателями **являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации**, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) **капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются** от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

 Работодатели обязаны **ежемесячно, в срок до 5 числа** месяца, следующего за отчетным, представлять в отделы государственного казенного учреждения Калининградской области «Центр занятости населения Калининградской области» по месту нахождения работодателя информацию **о выполнении квоты по трудоустройству инвалидов**, включая информацию **о локальных нормативных актах**, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии **с установленной квотой для приёма на работу инвалидов.**

При **увольнении** инвалида, трудоустроенного на квотируемое рабочее место, **квотируемое место из перечня не исключается и на него вновь должен быть трудоустроен инвалид.**

**ВАЖНО!**

*Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя от приема на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 тыс. до 10 тыс. рублей*

***(ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях)***